

Приложение 5 к

К Методическим рекомендациям

по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Утверждаю

Председатель правления

ТОО «Центр развития Астаны»

Акбердин Р.О.



2026

План мероприятий

по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в ТОО «Центр развития Астаны»

№ п/п	Рекомендация	Мероприятие	Форма завершения мероприятия	Исполнители	Срок исполнения мероприятия
1	В подпункт 3) пункта 5.14 Положения об оплате труда и премирования и социальной поддержке работников Товарищества-рекомендую внести дополнение и изложить его в следующей редакции: 3) в связи с регистрацией брака работника-	В положение об оплате труда и премировании и социальной поддержке работников ТОО «Центр развития Астаны "в подпункт3)	Протокол Правления ТОО «Центр развития Астаны»	Административно-финансовый департамент.	Четвертый квартал 2026 года.

	единожды в размере не более 50 МРП.	пункта 5.14 внести поправки.			
2	Внести изменения в раздел 2(Термины и определения) Правил урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества- в подпункт3) пункта 2.1 изложить в следующей редакции:3) <i>конфликт интересов</i>- противоречие между личными интересами работников, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц приводят или могут привести к неисполнению (или)ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий. <i>Потенциальный конфликт интересов</i>-ситуация, при котором личные лица, могут вступить в противоречие с его должностными полномочиями. <i>Реальный конфликт интересов</i>- ситуация, при котором личные интересы лица, вступают в противоречие с его должностными	Предлагаю дополнить пункт 2.1. Правил урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества – дополнительным подпунктом, например подпунктом 6) изменив дальнейшую нумерацию подпунктов - 6) <i>личный интерес</i> - заинтересованность работника, должностного лица в приобретении, получении или извлечении благ, выгод или	Протокол Правления ТОО «Центр развития Астаны»	Комплаенс-офицер	Четвертый квартал 2026 года

	полномочиями; Состоявшийся конфликт- ситуация, когда личные интересы лица, вступили в противоречие с его должностными полномочиями, в результате которого были заключены договора или сделки, приняты акты или решения.	преимуществ имущественного и (или) неимущественного характера для себя, своих близких родственников, супруга (супруги), свойственников и (или) других связанных с ним лиц).		
--	--	--	--	--

Комплаенс-офицер

Байканов А.Ж.

ТОО «Центр развития Астаны»