Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау

жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға

6-қосымша

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау нәтижелері бойынша енгізілген ұсынымдардың орындалу барысы туралы ақпарат

№ п/п	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша ұсыным	Іс-шараның аяқталу нысаны	Орындалуы туралы ақпарат
	Қызметкерлерге еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру және әлеуметтік қолдау көрсету туралы ереженің 5.14 тармағының 3) тармақшасына толықтыру енгізіп, оны мынадай редакцияда жазу ұсынылады: «қызметкердің неке қиюын тіркеуіне байланысты - бір рет, мөлшері 50 АЕК-тен аспайтын көлемінде».	«Астана даму орталығы» ЖШС Басқармасының хаттамасы	2026 жылғы 17 тамыздағы Басқарма отырысының №59 хаттамасы
	Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу қағидаларының 2- бөіміне («Терминдер мен анықтамалар») өзгерістер енгізіп, 2.1-тармақтың 3) тармақшасын жаңа редакцияда баяндау: 3) Мүдделер қақтығысы - қызметкерлердің, лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, мұндай жағдайда аталған адамдардың жеке мүдделері өздерінің лауазымдық өкілеттіктерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына әкеп соғатын немесе әкеп соғуы мүмкін. Әлеуетті мүдделер қақтығысы - жеке мүдделердің тұлғаның лауазымдық өкілеттіктеріне қайшы келуі мүмкін жағдай. Нақты мүдделер қақтығысы - тұлғаның жеке мүдделері оның лауазымдық өкілеттіктеріне қайшы		

	келетін жағдай. Орын алған мүдделер қақтығысы - тұлғаның жеке мүдделері оның лауазымдық өкілеттіктеріне қайшы келіп, соның нәтижесінде шарттар немесе мәмілелер жасалған, актілер не шешімдер қабылданған жағдай.		