Приложение 6

К Методическим рекомендациям

по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков

Информация о ходе исполнения рекомендаций, внесенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

№ п/п	Рекомендация по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Форма завершения согласно плану мероприятий	Информация об исполнении
	В подпункт 3) пункта 5.14 Положения об оплате труда и премирования и социальной поддержке работников Товарищества-рекомендую внести дополнение и изложить его в следующей редакции: 3) в связи с регистрацией брака работника-*единожды* в размере не более 50 МРП.	Протокол правления ТОО «Центр развития Астаны»	Протокол №59 от 17 августа 2026 года заседания Правления
	Внести изменения в раздел 2(Термины и определения) Правила урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества- в подпункт3) пункта 2.1 изложить в следующей редакции:3) *конфликт интересов*-противоречие между личными интересами работников, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц приводят или могут привести к неисполнению (или)ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий. *Потенциальный конфликт интересов*-ситуация, при котором личные лица, могут вступить в противоречие с его должностными полномочиями. *Реальный конфликт интересов*- ситуация, при котором личные интересы лица, вступают в противоречие с его должностными		

	полномочиями*; Состоявшийся конфликт*- ситуация, когда личные интересы лица, вступили в противоречие с его должностными полномочиями, в результате которого были заключены договора или сделки, приняты акты или решения		