

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау
жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға
5-қосымша



«Астана даму орталығы» ЖШС-де жүргізілген ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі Іс-шаралар жоспары

№ п/п	Ұсыным	Іс-шара	Іс-шараның аяқталу нысаны	Орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
----------	--------	---------	------------------------------	--------------	------------------------------

1	Қызметкерлерге еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру және әлеуметтік қолдау көрсету туралы ереженің 5.14-тармағының 3) тармақшасына толықтыру енгізіп, оны мынадай редакцияда жазу ұсынылады: «қызметкердің неке қиюын тіркеуіне байланысты – бір рет, мөлшері 50 АЕК-тен аспайтын көлемінде».	«Астана даму орталығы» ЖШС қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру және әлеуметтік қолдау көрсету туралы ереженің 5.14-тармағының 3) тармақшасына өзгерістер енгізу.	«Астана даму орталығы» ЖШС Басқармасының хаттамасы	Әкімшілік-қаржы департаменті	2026 жылдың IV тоқсаны
2	Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу қағидаларының 2-бөліміне («Терминдер мен анықтамалар») өзгерістер енгізіп, 2.1-тармақтың 3) тармақшасын жаңа редакцияда баяндау: 3) <i>Мүдделер қақтығысы</i> – қызметкерлердің, лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, мұндай жағдайда аталған адамдардың жеке мүдделері өздерінің лауазымдық өкілеттіктерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына әкеп соғатын немесе әкеп соғуы мүмкін. <i>Әлеуметті мүдделер қақтығысы</i> – жеке мүдделердің тұлғаның	Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу ережелерінің 2.1-тармағын қосымша тармақшамен, мысалы, 6)-тармақшамен толықтыруды ұсынамын, тармақшалардың кейінгі нөмірленуін өзгерту - 6) <i>жеке мүдде</i> - қызметкердің немесе лауазымды тұлғаның өзі, жақын туыстары, жұбайы, жездесі және	«Астана даму орталығы» ЖШС Басқармасының хаттамасы	Комплаенс-офицері	2026 жылдың IV тоқсаны

	лауазымдық өкілеттіктеріне қайшы келуі мүмкін жағдай. <i>Нақты мүдделер қақтығысы</i> – тұлғаның жеке мүдделері оның лауазымдық өкілеттіктеріне қайшы келетін жағдай. <i>Орын алған мүдделер қақтығысы</i> – тұлғаның жеке мүдделері оның лауазымдық өкілеттіктеріне қайшы келіп, соның нәтижесінде шарттар немесе мәмілелер жасалған, актілер не шешімдер қабылданған жағдай.	(немесе) онымен байланысты басқа адамдар үшін мүлкітік және (немесе) мүлкітік емес сипаттағы пайда, артықшылықтар немесе жеңілдіктер алуға, алуға немесе алуға мүдделілігі.		
--	---	--	--	--

Комплаенс-офицері

«Астана даму орталығы» ЖШС



Байканов А.Ж.