

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в товариществе с ограниченной ответственностью «Центр развития Астаны»
(ТОО «Центр развития Астаны»)

Внутренний анализ коррупционных рисков деятельности ТОО «Центр развития Астаны» проведен в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, с целью недопущения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

ТОО «Центр развития Астаны» (далее – Товарищество).

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

- исполнение пункта 116 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства от 01 сентября 2020 года;
- приказ Председателя Правления Товарищества «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков Товарищества» от 26 мая 2026 года № 02-21/18-ОД.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

01.06.2026 года – 13.06.2026 года

Анализируемый период деятельности Товарищества:

01.06.2025 года – 01.06.2026 года

Персональный состав по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков: Комплаенс-офицер Товарищества – Байканов А.Ж.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных документах, затрагивающих деятельность Товарищества в части выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Товарищества.

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Товарищества

Единственным участником Товарищества является государственное учреждение «Управление по инвестициям и предпринимательству города Астана» БИН 010840001484 местонахождение; город Астана район Сарыарка ул. Бейбитшилик 11.

Товарищество осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан от 22 апреля 1998 года № 220-І «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», Уставом, внутренними нормативными документами (далее – ВНД) Товарищества, регламентирующие деятельность Товарищества в рамках заключенных договоров поручения, а также иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан (далее – НПА).

Основными задачами Товарищества являются:

- содействие социально-экономическому развитию столицы и реализации основных направлений государственной инвестиционной политики;
- взаимодействие с различными государственными и уполномоченными органами по вопросам привлечения инвестиций;
- взаимодействие и налаживание перспективного сотрудничества с отечественными, иностранными и международными организациями по вопросам привлечения инвестиций и сопровождения инвестиционных проектов;
- содействие в реализации мероприятий по привлечению инвестиций, их сервисная поддержка в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- участие в реализации государственных региональных программ поддержки инвестиций;
- оказание информационной, консультационной и организационной поддержки потенциальным инвесторам по вопросам осуществления инвестиционной деятельности;
- участие организации и проведении инвестиционных бизнес-форумов, выставок, семинаров и иных мероприятий различного уровня в рамках возложенных задач;
- информационно-консультационное сопровождение партнерских программ предпринимательского сообщества города Астана по инвестиционной тематике и укрепления имиджа столицы как инвестиционно-привлекательного города;
- участие медиа-сопровождении инвестиционных проектов, в продвижении инвестиционного потенциала столицы через собственные информационные ресурсы и во взаимодействии средствами массовой информации.

В ходе анализа были рассмотрены основные НПА, а также Устав и ВНД, регламентирующие отдельные процессы в деятельности Товарищества.

В качестве предмета анализа выступают нормы, устанавливающие дискреционные полномочия уполномоченных лиц организации при принятии управленческих решений, как возможной коррупционной составляющей этих

решений. Дискреционные полномочия становятся фактором, провоцирующим ненадлежащее (в том числе и коррупционное) поведение уполномоченного лица в том случае, когда нечетко определены его границы или отсутствуют критерии его применения. Как показывает Устав организации, компетенция каждого из органов Товарищества (Единственный участник и Правления) соответствует требованиям законодательства, а именно Закону Республики Казахстан от 22 апреля 1998 года № 220-І «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью». Норм, в НПА и ВНД, предоставляющих возможность принятия решения органами Товарищества по своему усмотрению либо норм, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов – не выявлено.

2. Управление персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам

Вопросы управления персоналом Товарищества урегулированы ВНД в соответствии с нормами действующего законодательства, так Протоколом Правления №52 от 24 декабря 2025 года утверждены: «Кадровая политика Товарищества», «Кодекс корпоративной этики и поведения Товарищества», «Положение о согласительной комиссии по разрешению индивидуальных трудовых споров Товарищества», «Правила внутреннего трудового распорядка Товарищества», «Правила обучения и повышения квалификации работников Товарищества», «Положение об оплате труда, премировании и социальной поддержке работников Товарищества», «Положение о служебных командировках Товарищества». Приказом Председателя Правления утверждены и конкретизированы Должностные инструкции работников Товарищества и Положения структурных подразделений Товарищества с перечислением задач, функций, порядка организации работы, прав и обязанностей работников подразделения.

Товариществом соблюдается порядок отбора и назначения на должность работников, размещается информация о наличии вакансий, квалификационных требований, перечне необходимых документов. Поощрения и дисциплинарные взыскания за анализируемый период применялись в зависимости от результатов работы.

Рекомендация. Для создания равных условий по социальной поддержке работников и в целях равного получения социальной поддержки работниками сохраняющими брак и работниками вступающими в брак повторно в подпункт 3) пункта 5.14 Положения об оплате труда, премировании и социальной поддержке работников Товарищества - рекомендую внести дополнение и изложить его в следующей редакции: 3) в связи с регистрацией брака работника – *единожды* в размере не более 50 МРП.

Рекомендация. При управлении персоналом Товариществу необходимо учесть изменения и дополнения в Трудовой Кодекс Республики Казахстан (далее – ТК РК), внесенные Законом Республики Казахстан от 12 июня 2026 года № 311-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые

законодательные акты республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции». В частности, ст. ТК РК 146-3 (Общие положения о цифровой кадровой системе), ст.146-4 ТК РК (Порядок ведения кадровых процессов государственных учреждений и субъектов квазигосударственного сектора в цифровой кадровой системе), ст.146-5 ТК РК (Ведение цифровой кадровой системы и доступ к ней).

3. Урегулирование конфликта интересов

При анализе коррупционных рисков проведен мониторинг процедур по предотвращению и регулированию конфликта интересов по следующим направлениям: наличие/отсутствие противоречий между административными регламентами, должностными инструкциями с одной стороны и плановыми показателями с другой стороны, наличие/отсутствие противоречий между регулятивными и контрольными функциями Товарищества, наличие/отсутствие фактов конфликта интересов у работников Товарищества при выполнении ими должностных функций, наличие/отсутствие требований по урегулированию конфликта интересов в ВНД Товарищества.

За анализируемый период противоречий между личными интересами работников, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей – не выявлено.

Для предотвращения конфликта интересов приказом Председателя Правления от 29 июня 2023 года №37-ОД утверждены Правила урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества.

Рекомендация. В связи с изменениями и дополнениями в Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», внесенные Законом Республики Казахстан от 12 июня 2026 года № 311-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции» - Товариществу необходимо привести в соответствие вышеуказанные Правила урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества.

В частности, внести изменения в раздел 2 (Термины и определения) Правил урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества – подпункт 3) пункта 2.1 изложить в следующей редакции: 3) *конфликт интересов* - противоречие между личными интересами работников, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц приводят или могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Потенциальный конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы лица, могут вступить в противоречие с его должностными полномочиями.

Реальный конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы лица, вступают в противоречие с его должностными полномочиями;

Состоявшийся конфликт интересов - ситуация, когда личные интересы лица, вступили в противоречие с его должностными полномочиями, в результате которого были заключены договоры или сделки, приняты акты или другие решения.

Предлагаю дополнить пункт 2.1 Правил урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества – дополнительным подпунктом, например подпунктом б) изменив дальнейшую нумерацию подпунктов - б) *личный интерес* - заинтересованность работника, должностного лица в приобретении, получении или извлечении благ, выгод или преимуществ имущественного и (или) неимущественного характера для себя, своих близких родственников, супруга (супруги), свойственников и (или) других связанных с ним лиц).

4. Оказание государственных услуг

Товарищество не оказывает такую форму реализации отдельных функций как государственные услуги, при этом, Товариществом оказываются консультационные услуги субъектам предпринимательства во исполнение условий договоров поручения.

5. Реализация разрешительных функций

Товарищество не обладает правом выдачи физическим и юридическим лицам официальных документов на совершение определенных действий, на ведение деятельности или использование объектов, то есть не реализует разрешительные функции.

6. Реализация контрольно-ревизионных функций

Товарищество не обладает полномочиями по проверке соблюдения физическими и юридическими лицами действующего законодательства, а также целевого и эффективного использования бюджетных средств, то есть не реализует контрольно-ревизионные функции.

7. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств

В Товариществе действует коллегиальный орган – Правление Товарищества, который разрабатывает учетную политику, план развития, годовой бюджет с надлежащим освоением финансовых средств Товарищества.

Проанализированы виды отчетности по освоению бюджетных и финансовых средств, содержащие механизмы мониторинга внутреннего и внешнего контроля за процедурами освоения и распределения бюджетных и финансовых средств

Товариществом своевременно осуществляются мероприятия по внутреннему контролю аудиту, ревизии и иных мер финансового контроля, соблюдается прозрачность расходования бюджетных, финансовых средств. Порядок размещения временно свободных денежных средств на текущих

счетах банков, соответствующих мер мониторинга, контроля и персональной ответственности уполномоченных лиц регламентирован в Товариществе. Процедуры исполнения обязательств по оплате налогов и иных платежей соблюдаются надлежащим образом.

Количество и объем закупаемых товаров и услуг соответствует их фактической потребности, цены за единицу товара являются обоснованными и соответствуют рыночной стоимости, плана закупок своевременно размещен на портале государственных закупок, нет фактов пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля со стороны органов государственного аудита и также отсутствуют факты выявления нарушений при проверке органов государственного аудита и финансового контроля. Товарищество контролирует своевременность и качество исполнения поставщиком обязательств, вытекающих из договора поставки товара, оказания работ и услуг и своевременно принимает меры реагирования в отношении поставщиков, не надлежаще исполнивших условия договора.

В Товариществе разработана и утверждена решением Правления от 24 декабря 2025 года №52 Инструкция по организации и проведению закупок, товаров, работ и услуг Товарищества, что также предотвращает коррупционные риски при осуществлении госзакупок.

8. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами

При рассмотрении заключенных договоров Товарищества анализировались антикоррупционные оговорки в договорах, заключение договоров с организациями с аналогичными или более выгодными условиями, отсутствие аффилированности компаний, наличие штрафных санкции к контрагенту и их применение в случае нарушения договорных обязательств, претензионно-исковая работа.

9. Разработка и эксплуатация информационных систем Товарищества

В Товариществе не обнаружены факты дублирования и непрозрачности информационных систем. Используются востребованные, введенные в эксплуатацию информационные системы.

Протоколом Правления Товарищества от 24 декабря 2025 года №52 утверждено Положение по обработке и защите персональных данных работников Товарищества.

10. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Товарищества

В Товариществе надлежащим образом организована работа по противодействию коррупции, а именно: назначен работник в чью компетенцию входят функции по противодействию коррупции и функции антикоррупционной комплаенс-службы, разработаны и утверждены планы мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в Товариществе, для работников Товарищества проводятся разъясняющие и обучающие

мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также мероприятия по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства.

Факты несоблюдения антикоррупционных ограничений работниками Товарищества и факты привлечения работников объекта анализа к уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, факты жалоб физических и юридических лиц, в том числе в СМИ, в отношении работников Товарищества о неправомерных действиях коррупционного характера – не выявлены.

Товариществом обеспечивается прозрачность и гласность деятельности, так на электронном сайте Товарищества открыто и своевременно публикуется информация о деятельности Товарищества, представляющая общественный интерес: планы закупок, планы проведения контрольных мероприятий, правовые акты и внутренние документы, регулирующие функции по взаимодействию с физическими и юридическими лицами, вакансии Товарищества, организационная структура и органы Товарищества, потенциальным инвесторам разъяснены процессы реализации проекта, меры государственной поддержки, инвестиционные возможности города Астаны, разработан путеводитель для инвестора, на сайте размещены разъяснения по антикоррупционной деятельности, контакты Товарищества (адрес, телефоны, электронная почта, ссылка на социальные сети для дополнительной информации), также указан контакт для сообщения о фактах коррупции и предусмотрена возможность в режиме реального времени отправить электронный запрос.

11.Заключительная часть

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности Товарищества РЕШЕНО:

1) Совместно со структурными подразделениями и должностными лицами Товарищества разработать план мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков и указанных в описательной части настоящей справки.

2) Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте Товарищества.

Председатель Правления

Р.О. Акбердин

Исполнитель
Комплаенс-офицер Байканов А.Ж.

